

# Εσωτερικός Κανονισμός της Ένωσης Ενοικιαστ(ρι)ών Θεσσαλονίκης

## **I. Χαρακτήρας και λειτουργία του Εσωτερικού Κανονισμού της Ένωσης Ενοικιαστ(ρι)ών Θεσσαλονίκης**

Ανοιχτότητα  
Οριζοντιότητα  
Ανεξαρτησία  
Λογοδοσία

## **II. Εσωτερικές διαδικασίες της Ένωσης Ενοικιαστ(ρι)ών Θεσσαλονίκης**

Γενική Συνέλευση  
Συντονιστική Συνέλευση  
Ομάδες Εργασίας  
-Ομάδα Οργάνωσης  
-Ομάδα Δράσεων  
-Ομάδα Επικοινωνίας  
Ανοιχτή Συνάντηση

## **III. Όροι διεξαγωγής των συνελεύσεων**

## **IV. Γενικές Αρχές Επικοινωνίας της Ένωσης Ενοικιαστ(ρι)ών Θεσσαλονίκης**

Αρχές Εσωτερικής Επικοινωνίας  
-Γενικές Αρχές Εσωτερικής Επικοινωνίας  
-Διαδικασία που ρυθμίζει την εσωτερική επικοινωνία  
Αρχές δημόσιας εκπροσώπησης της Ένωσης Ενοικιαστ(ρι)ών Θεσσαλονίκης  
-Γενικές αρχές δημόσιας εκπροσώπησης  
-Εσωτερική διαδικασία που ρυθμίζει τις δημόσιες τοποθετήσεις

## **V. Πολιτική επεξεργασίας και προστασίας προσωπικών δεδομένων και δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας της Ένωσης**

Προσωπικά δεδομένα  
Δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας

# I. Χαρακτήρας και λειτουργία του Εσωτερικού Κανονισμού της Ένωσης Ενοικιαστ(ρι)ών Θεσσαλονίκης

® Ο Εσωτερικός Κανονισμός είναι έγγραφο συμπληρωματικό του Καταστατικού, συλλογικά διαμορφωμένο, και επικυρωμένο από την Γενική Συνέλευση. Αποτελεί θεμελιώδες έγγραφο, το οποίο εξειδικεύει τις προβλέψεις του Καταστατικού και θεσπίζει επιπλέον κανόνες όσον αφορά την διάρθρωση, την εσωτερική οργάνωση, την επικοινωνία και τον τρόπο λήψης αποφάσεων της Ένωσης Ενοικιαστ(ρι)ών Θεσσαλονίκης. Ως εκ τούτου, η κατανόηση και η αποδοχή και των δυο εγγράφων – Εσωτερικού Κανονισμού και Καταστατικού – είναι προϋπόθεση για την εγγραφή κάθε νέου μέλους.

® Η Ένωση Ενοικιαστ(ρι)ών αποτελεί μια νέα μορφή οργάνωσης γύρω από το δικαίωμα στη στέγη, και αντίστοιχα οι εσωτερικές της διαδικασίες εμπνέονται από νέες αξίες και αρχές: **ανοιχτότητα, οριζοντιότητα, λογοδοσία και ανεξαρτησία**. Για να προωθήσουν τα παραπάνω, οι δομές και διαδικασίες της Ένωσης έχουν τα εξής χαρακτηριστικά:

## Ανοιχτότητα

- Διευκολύνουν τα μέλη να παίρνουν ενεργά μέρος στις δραστηριότητες του σωματείου με όρους ισοτιμίας.
- Απευθύνονται σε όλα τα μέλη με λόγο κατανοητό και με σαφείς διαδικασίες συμμετοχής.
- Σέβονται την διαφορετικότητα και ιδιαιτερότητα του κάθε μέλους και τους ιδιαίτερους του χρονικούς, χωρικούς, γλωσσικούς, έμφυλους ή άλλου τύπου περιορισμούς.
- Αναγνωρίζουν και σέβονται τα διαφορετικά επίπεδα δέσμευσης και δραστηριοποίησης των μελών.

## Οριζοντιότητα

- Αποφεύγουν την συγκέντρωση εξουσιών και την παγίωση ρόλων, και προάγουν την κυκλική εναλλαγή και την απόκτηση δεξιοτήτων από πολλά μέλη, σύμφωνα με τις επιθυμίες και τη διαθεσιμότητα τους.

- Προάγουν τη συμμετοχή και όχι την αντιπροσώπευση και την ανάθεση.
- Επιτρέπουν τον διάλογο, τη συνδιαμόρφωση και την συναπόφαση και αποτρέπουν τη δημιουργία αντιμαχόμενων μερών και εκλογικού τύπου αντιπαραθέσεων.
- Προάγουν την συμμετοχή όλων των φύλων στις θέσεις απόφασης και ευθύνης.
- Προάγουν την συλλογική λήψη αποφάσεων χωρίς όμως να απαιτούν απαγορευτικές πλειοψηφίες και απαρτίες ή χρονοβόρες διαδικασίες για την καθημερινή δράση της Ένωσης.

## **Ανεξαρτησία**

- Διατηρούν τη σαφή διαφοροποίηση του σωματίου από κρατικούς θεσμούς, πολιτικές οργανώσεις, πολιτικούς χώρους ή άλλους κυβερνητικούς ή μη κυβερνητικούς θεσμούς.
- Σέβονται την πολιτική ταυτότητα και πεποιθήσεις του κάθε μέλους, αλλά προάγουν μια διακριτή και ανεξάρτητη συλλογική ταυτότητα για την Ένωση.

## **Λογοδοσία**

- Επιτρέπουν συλλογικό έλεγχο πάνω στις νευραλγικές λειτουργίες της Ένωσης, χωρίς να διαχέουν υπερβολικά την ευθύνη και τις αρμοδιότητες.
- Ευνοούν την ανάληψη ευθυνών και αρμοδιοτήτων και διασφαλίζουν την ανακλητότητα όσων δεν τηρούν τις αρχές και τις συλλογικές αποφάσεις.
- Ⓞ Προκειμένου να εφαρμόσει ικανοποιητικά τις παραπάνω αρχές, η Ένωση θεσπίζει τις διαδικασίες που περιγράφονται στις επόμενες ενότητες.

## **II. Εσωτερικές διαδικασίες της Ένωσης Ενοικιαστ(ρι)ών Θεσσαλονίκης**

- Ⓞ Η Ένωση έχει τέσσερις διακριτές εσωτερικές διαδικασίες, ανοιχτές σε όλα τα μέλη της. Αυτές είναι:
  - Η **Γενική Συνέλευση (ΓΣ)**, που συγκαλείται τουλάχιστον μια φορά τον χρόνο.
  - Η **Συντονιστική Συνέλευση (ΣΣ)**, που διεξάγεται τουλάχιστον κάθε δεύτερη εβδομάδα.

- Οι **Ομάδες Εργασίας**, χωρίς συγκεκριμένη τακτικότητα.
- Η **Ανοιχτή Συνάντηση**, που διοργανώνεται τουλάχιστον μια φορά το δίμηνο.
  - ⊗ Οι διαδικασίες αυτές είναι ανοιχτές στη συμμετοχή όλων των μελών, ωστόσο απαιτούν διαφορετικά επίπεδα δέσμευσης, συγκαλούνται με διαφορετική τακτικότητα και έχουν διαφορετικές αρμοδιότητες.
  - ⊗ Για να αποφύγει τον παραδοσιακό καταμερισμό εργασίας στο εσωτερικό της, η Ένωση ορίζει ότι σε όλες οι θέσεις ευθύνης θα συμπληρώνονται με ισορροπία μεταξύ των φύλων, όπως περιγράφεται πιο κάτω.
  - ⊗ Αν κάποιο άτομο αναλάβει κάποια θέση ευθύνης αλλά συστηματικά δεν μπορεί να ανταποκριθεί, η συντονιστική συνέλευση μπορεί να διερευνήσει τα αίτια του κωλύματος και πιθανούς τρόπους υπέρβασής του, και σαν έσχατη λύση να προτείνει την αντικατάσταση του ατόμου.

Αναλυτικότερα:

## Γενική Συνέλευση

- Αυτό είναι το πιο ευρύ όργανο, και απαιτεί τη μικρότερη δέσμευση.
- Έχει αποφασιστικό και επικυρωτικό χαρακτήρα.
- Η σύγκληση και λειτουργία της περιγράφεται από το Καταστατικό, άρθρα 9-12.
- Συγκαλείται τουλάχιστον μια φορά τον χρόνο, ή πιο συχνά με πρωτοβουλία τουλάχιστον 1/5 των μελών.
- Επιλέγεται ένας χώρος με δυνατότητα φιλοξενίας ικανού αριθμού ατόμων, προσβάσιμος για πολλές κοινωνικές ομάδες, που να μην είναι συνδεδεμένος με συγκεκριμένες πολιτικές οργανώσεις ή χώρους.
- Βρίσκεται σε απαρτία αν παραβρίσκεται σ' αυτή το 1/2 των ταμειακά ενήμερων μελών, ή το 1/5 σε περίπτωση επαναληπτικής συνέλευσης.
- Αποφασίζει τις πολιτικές και στρατηγικές κατευθύνσεις, στη βάση προτάσεων που κατατίθενται τουλάχιστον δύο εβδομάδες πριν την συνάντηση. Εγκρίνει ή απορρίπτει την οικονομική διαχείριση.
- Οι αποφάσεις παίρνονται με τη μέθοδο της συναίνεσης, ή με διεξαγωγή ψηφοφορίας σε έκτακτες περιπτώσεις, όπως περιγράφεται στην ενότητα III παρακάτω.

## Συντονιστική Συνέλευση

- Αποτελεί τον πυρήνα της Ένωσης και απαιτεί συνεχή ενασχόληση.
- Έχει διαβουλευτικό, αποφασιστικό και εκτελεστικό χαρακτήρα.
- Συνέρχεται τουλάχιστον μια φορά κάθε δύο εβδομάδες ή συχνότερα αν είναι απαραίτητο.
- Συμμετέχουν:
  - § όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου όπως ορίζεται από το καταστατικό,
  - § οι συντονιστές/τριες των Ομάδων Εργασίας όπως περιγράφονται πιο κάτω, και
  - § οποιοδήποτε άλλο ενεργό μέλος της Ένωσης το επιθυμεί.
- Η ενεργή δράση των μελών που συμμετέχουν στη Συντονιστική Συνέλευση σε Ομάδα Εργασίας είναι σημαντική, προκειμένου η ΣΣ να έχει πραγματικά συντονιστική δράση.
- Η Συντονιστική Συνέλευση ορίζει δύο άτομα ως Γενικούς/ές Συντονιστές/τριες, με εναλλαγή κάθε 6 με 12 μήνες, που δεν έχουν διευθυντικό ρόλο αλλά συντονιστικό:
  - § Τουλάχιστον ένα από τα δύο άτομα δεν είναι άντρας
  - § Έχουν την εποπτεία όλων των ομάδων και λειτουργιών της Ένωσης
  - § Συνομιλεί με τους Συντονιστές/τριες των Ομάδων Εργασίας (βλ. πιο κάτω)
  - § Παρακολουθούν την εφαρμογή των αποφάσεων και την τήρηση των χρονοδιαγραμμάτων
  - § Αναγνωρίζουν κενά ή δυσλειτουργίες προκειμένου να αντιμετωπιστούν από την Συντονιστική Συνέλευση.
- Στην Συντονιστική Συνέλευση συζητούνται όλα τα τρέχοντα ζητήματα πολιτικής κατεύθυνσης και δράσης της Ένωσης και γίνεται διαβούλευση με όλα τα παρόντα ενεργά μέλη.
- Η Συντονιστική Συνέλευση παίρνει αποφάσεις πάνω σε τρέχοντα ζητήματα της Ένωσης, εφόσον αυτές δεν αντικρούουν το Καταστατικό, τον Εσωτερικό Κανονισμό και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Συντονίζει το έργο των Ομάδων Εργασίας. Εφαρμόζει τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

- Οι αποφάσεις παίρνονται με τη μέθοδο της συναίνεσης, ή με διεξαγωγή ψηφοφορίας σε έκτακτες περιπτώσεις, όπως περιγράφεται στην ενότητα III παρακάτω.
- Οι Συντονιστές/τριες των Ομάδων Εργασίας (βλ. πιο κάτω) ενημερώνουν την συνέλευση για τη δράση της ομάδας, και μεταβιβάζουν πληροφορίες και αποφάσεις εκατέρωθεν.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ), που εκλέγεται από την Γενική Συνέλευση όπως περιγράφει το άρθρο 12 του Καταστατικού, δεν αποτελεί αυτόνομο αποφασιστικό όργανο, αλλά είναι υποσύνολο της Συντονιστικής Συνέλευσης και δεσμεύεται από τις αποφάσεις της. Ωστόσο, τα μέλη του έχουν επιπλέον νομικές ευθύνες και εκπροσωπούν την Ένωση έναντι κρατικών φορέων ή άλλων φυσικών ή νομικών προσώπων, όπως περιγράφεται από το καταστατικό στα άρθρα 14 και 15.
- Τα μέλη του ΔΣ δεν μπορούν να απουσιάσουν από τέσσερις ή περισσότερες συνεχόμενες συντονιστικές συνελεύσεις χωρίς σημαντικό λόγο. Σε περίπτωση παρατεταμένης απουσίας μέλους ΔΣ, η συντονιστική συνέλευση διερευνά τους λόγους της απουσίας, και αν διαπιστωθεί μόνιμο κώλυμα, εισηγείται την αντικατάσταση του μέλους του ΔΣ με αναπληρωματικό μέλος.
- Υπό συγκεκριμένες έκτακτες συνθήκες, το ΔΣ, αν βρίσκεται σε απαρτία και με απλή πλειοψηφία ( $\frac{1}{2}+1$ ) των παρευρισκόμενων μελών του, διατηρεί δικαίωμα βέτο πάνω στις αποφάσεις που παίρνονται από την Συντονιστική Συνέλευση με συναίνεση ή με ψηφοφορία. Οι μόνοι λόγοι που μπορεί να επικαλεστεί για το βέτο είναι
  - § ότι η απόφαση καταπατά τις αρχές της Ένωσης, ή τους όρους του Καταστατικού και/ή του Εσωτερικού Κανονισμού, και
  - § ότι η απόφαση έχει την πιθανότητα να δημιουργήσει νομικές ευθύνες τις οποίες τα μέλη του ΔΣ δεν είναι διατεθειμένα να αναλάβουν.
- Το ΔΣ είναι υποχρεωμένο να αιτιολογεί γραπτά τις περιστάσεις όπου θέτει βέτο στις αποφάσεις της Συντονιστικής Συνέλευσης. Το δικαίωμα βέτο δεν έχει σκοπό να συγκροτήσει το ΔΣ ως αυτόνομο αποφασιστικό όργανο με δικές του διαδικασίες, ούτε να θεσπίσει την εξουσία του, αλλά να αποτελέσει δικλείδα ασφαλείας για την τήρηση των βασικών και καταγεγραμμένων αρχών της Ένωσης. Σε περίπτωση επανειλημμένης εναντίωσης (βέτο) του ΔΣ σε απόφαση της Συντονιστικής Συνέλευσης, το ζήτημα της στάσης αυτής μπορεί να τεθεί προς συζήτηση στο πλαίσιο Γενικής Συνέλευσης που δύναται να συγκληθεί έκτακτα σύμφωνα με τους όρους του Καταστατικού (άρθρο 10).

## **Ομάδες Εργασίας**

- Απαιτούν συχνή αλλά όχι καθημερινή ενασχόληση, αναλόγως με τους κατά περιόδους στόχους τους.
- Είναι εκτελεστικά και όχι αποφασιστικά όργανα.
- Έχουν σκοπό να κάνουν πιο ευέλικτες και αποκεντρωμένες τις λειτουργίες της Ένωσης, να αποσυμφορήσουν τη Συντονιστική Συνέλευση, και να αποτελέσουν χώρους συνεργασίας όπου κάθε πρόθυμο μέλος μπορεί να αφιερώσει χρόνο και να εκτυλίξει τις δεξιότητες του προς όφελος της Ένωσης.
- Τα ενεργά μέλη συμμετέχουν αυτόβουλα και ελεύθερα σε οποιαδήποτε από τις τρεις ομάδες, οι οποίες έχουν ως αντικείμενο α) την **Οργάνωση** β) τις **Δράσεις** και γ) την **Επικοινωνία**. Τα καθήκοντα της κάθε ομάδας είναι ενδεικτικά τα παρακάτω:

### **Ομάδα Οργάνωσης**

- § προετοιμασία και οργάνωση συνελεύσεων και συναντήσεων
- § διαχείριση εγγραφών νέων μελών
- § επικοινωνία με τα μέλη
- § διαχείριση εσόδων, εξόδων και τραπεζικού λογαριασμού
- § αναζήτηση χρηματοδότησης
- § έρευνα και τεκμηρίωση γύρω από το στεγαστικό ζήτημα
- § δικτύωση με οργανώσεις και κινήματα εντός και εκτός της χώρας

### **Ομάδα Δράσεων**

- § παρέμβαση/διαμεσολάβηση σε προβλήματα μελών μας
- § νομική συμβουλή και στήριξη μελών
- § διοργάνωση δημόσιων δράσεων παρέμβασης
- § διοργάνωση ενημερωτικών δράσεων

### **Ομάδα Επικοινωνίας**

- § σύνταξη κειμένων, δελτίων τύπου, άρθρων γνώμης, κτλ.
- § προβολή των θέσεων και δράσεων
- § δημιουργία γραφιστικών

§ ενημέρωση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης

§ διαχείριση ιστοσελίδας

§ διαχείριση email

§ εκπροσώπηση της ένωσης προς τα ΜΜΕ

§ Περιλαμβάνει την Ομάδα Εκπροσώπησης, τα χαρακτηριστικά και καθήκοντα της οποίας περιγράφονται στις Αρχές Επικοινωνίας, που είναι μέρος του ανά χείρας Εσωτερικού Κανονισμού.

- Κάθε ομάδα μπορεί να δημιουργεί όσες υπο-ομάδες είναι απαραίτητες για την επίτευξη των στόχων της.

- Κάθε ομάδα ή υπο-ομάδα διαθέτει δύο Συντονιστές/τριες, με εναλλαγή ανά 6-12 μήνες. Οι Συντονιστές/τριες ορίζονται ελεύθερα από τα μέλη της κάθε ομάδας, με μόνη προϋπόθεση ότι τουλάχιστον ένα από τα δύο άτομα δεν είναι άντρας.

- Οι Συντονιστές/τριες της Ομάδας δεσμεύονται να συμμετέχουν ενεργά και με συνέπεια στην ομάδα, και να παρακολουθούν ανελλιπώς τις Συντονιστικές Συνελεύσεις, αφού αποτελούν τον συνδετικό κρίκο ανάμεσα στην ομάδα τους και την υπόλοιπη Ένωση.

- Οι Ομάδες Εργασίας δεσμεύονται από τις αποφάσεις της Συντονιστικής Συνέλευσης και της Γενικής Συνέλευσης, και από τους όρους του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού. Όπου πρέπει να ληφθούν σημαντικές αποφάσεις στρατηγικού χαρακτήρα, αυτές διαβιβάζονται μέσω του Συντονιστή/τριας στην Συντονιστική Συνέλευση. Πιο απλές αποφάσεις πάνω σε πρακτικά ζητήματα παίρνονται με τη μέθοδο της συναίνεσης, όπως περιγράφεται στην ενότητα III παρακάτω. Η πρόβλεψη αυτή αποσκοπεί στο να διασφαλίσει ότι οι σημαντικές αποφάσεις παίρνονται με όσο γίνεται πιο συλλογικό τρόπο.

- Παρόλο που οι Ομάδες Εργασίας έχουν περιορισμένη αποφασιστική δυνατότητα, όλα τα μέλη τους έχουν δικαίωμα συμμετοχής στην Συντονιστική Συνέλευση και στην διαδικασία λήψης αποφάσεων που λαμβάνει χώρα εκεί.

## **Ανοιχτή Συνάντηση**

- Συγκαλείται μια φορά κάθε δύο μήνες τουλάχιστον, με ευρύ κάλεσμα σε όλους τους κατοίκους της πόλης, και διάδοση του καλέσματος με όλα τα δυνατά μέσα τουλάχιστον 7 μέρες πριν.

- Έχει διαβουλευτικό και ενημερωτικό χαρακτήρα, αλλά όχι αποφασιστικό.

- Επιλέγεται ένας χώρος με δυνατότητα φιλοξενίας ικανού αριθμού ατόμων, προσβάσιμος για πολλές κοινωνικές ομάδες, που να μην είναι συνδεδεμένος με συγκεκριμένες πολιτικές οργανώσεις ή χώρους.
- Συμμετέχουν ελεύθερα όλα τα ενδιαφερόμενα μέλη της Ένωσης, καθώς και όλοι/ες οι ενδιαφερόμενοι/ες κάτοικοι της πόλης.
- Σκοποί της Ανοιχτής Συνάντησης είναι:
  - § Η ενημέρωση των μελών και του κοινού για την στεγαστική κατάσταση και τα δικαιώματα των ενοικιασ(ρι)ών
  - § Η αυθόρμητη ανταλλαγή και έκφραση βιωμάτων γύρω από τα στεγαστικά προβλήματα
  - § Η παρουσίαση της δράσης της Ένωσης
  - § Η εγγραφή νέων μελών
  - § Η πρόσκληση στα μέλη να αναλάβουν ενεργή δράση μέσω των Ομάδων Εργασίας
  - § Η γνωριμία και η διάδραση παλαιών και τυχόν νέων μελών
  - § Η διαβούλευση σχετικά με τρέχουσες ή μελλοντικές δράσεις.
- Η Ανοιχτή Συνάντηση απευθύνεται τόσο σε μέλη όσο και σε μη μέλη, και εκ των πραγμάτων δεν μπορεί να έχει αποφασιστικό χαρακτήρα. Ωστόσο, αν υπάρχει επιθυμία των παρευρισκόμενων να σχεδιαστούν δράσεις και καμπάνιες ή να τεθούν νέοι στόχοι της Ένωσης, θα πρέπει η διαβούλευση αυτή να τεθεί υπόψη της επόμενης Συντονιστικής Συνέλευσης. Σε κάθε περίπτωση, προσκαλούμε όλους/ες τους παρευρισκόμενους/ες να εγγραφούν ως μέλη και να συμμετάσχουν ενεργά στα όργανα της Ένωσης.

### **III. Όροι διεξαγωγής των συνελεύσεων**

- Στις συνελεύσεις όλων των οργάνων, η ατζέντα καθορίζεται εκ των προτέρων. Εκτενείς και σύνθετες προτάσεις κατατίθενται γραπτά τουλάχιστον 3 μέρες πριν, για την Συντονιστική Συνέλευση, ή 2 εβδομάδες πριν, για τη Γενική Συνέλευση.
- Πριν την έναρξη της διαδικασίας, ορίζεται συντονιστής/τρια της συζήτησης και πρακτικογράφος. Ορίζεται η διάρκεια και η διάρθρωση της συνάντησης. Οι συνελεύσεις ξεκινούν και ολοκληρώνονται τις προκαθορισμένες ώρες χωρίς καθυστερήσεις, προκειμένου να διευκολυνθεί η συμμετοχή όσων δεν έχουν πολύ ελεύθερο χρόνο.

- Όταν υπάρχει η τεχνική υποδομή, δίνεται δυνατότητα διαδικτυακής συμμετοχής στις Συντονιστικές Συνελεύσεις.

- Οι συμμετέχοντες/ουσες στις συνελεύσεις κάθονται σε κύκλο, εκτός αν είναι αδύνατη η διαμόρφωση του χώρου με τέτοιο τρόπο.

- Ο χρόνος ομιλίας του κάθε ομιλητή/τριας ορίζεται από πριν, και τηρείται αυστηρά. Αποθαρρύνεται ο διάλογος μεταξύ συμμετεχόντων. Ολοκληρώνονται οι πρωτολογίες πριν επιτραπούν δευτερολογίες. Ενθαρρύνονται όλα τα μέλη να μιλήσουν, και ιδιαίτερα όσα λόγω έμφυλων, φυλετικών, γλωσσικών ή άλλων αποκλεισμών ή περιορισμών διστάζουν να πάρουν το βήμα. Ο συντονιστής/τρια της συζήτησης φροντίζει για την τήρηση των παραπάνω αρχών.

- Κάθε μέλος μπορεί να καταθέσει προτάσεις, οι οποίες καταγράφονται στα πρακτικά και υποβάλλονται σε διαβούλευση.

- Με εξαίρεση την Γενική Συνέλευση, η συμμετοχή των μελών στην διαβούλευση και την τυχόν ψηφοφορία στηρίζεται στην ενεργή συμμετοχή τους στις δράσεις και τα όργανα της Ένωσης, προκειμένου να αποφευχθεί ο διαχωρισμός ανάμεσα σε μέλη που αποφασίζουν και μέλη που εκτελούν.

- Σε όλα τα όργανα η αρχή λήψης αποφάσεων είναι η συναίνεση:

§ Η συναινετική λήψη αποφάσεων είναι μια συλλογική διαδικασία κατά την οποία όλα τα μέλη της ομάδας συνεργάζονται για να αναπτύξουν από κοινού μια απόφαση που προάγει το συμφέρον ολόκληρης της ομάδας.

§ Κατά τη διαδικασία αυτή, η συμβολή κάθε συμμετέχοντα/ουσας εξετάζεται προσεκτικά, καταβάλλεται καλόπιστη προσπάθεια να ακουστούν όλες οι εύλογες διαφωνίες, και οι προτάσεις αναδιαμορφώνονται ώστε να λαμβάνουν υπόψη όσο γίνεται περισσότερες οπτικές.

§ Ο στόχος είναι να ενεργοποιηθεί η συλλογική ευφυΐα, να συντεθούν διαφορετικές απόψεις, και να διαμορφωθεί μια πρόταση με την οποία η ομάδα να μπορεί να συναινέσει, δηλαδή να μην υπάρχουν σημαντικές διαφωνίες.

§ Η συναίνεση διαφέρει από την ομοφωνία. Στην ομοφωνία, οι προτάσεις εγκρίνονται μόνο όταν στηρίζονται από όλα τα μέλη. Στην συναίνεση, αναζητείται μια λύση αποδεκτή από όλους/ες ακόμα κι αν δεν υπάρχει πλήρης συμφωνία.

- Για χάρη της αποτελεσματικότητας των οργάνων, αν η συναινετική διαδικασία επανειλημμένα αποτύχει να παράγει αποτέλεσμα, εφαρμόζεται ανοιχτή ψηφοφορία με τη μέθοδο της απλής πλειοψηφίας. Η άποψη των διαφωνούντων καταγράφεται στα πρακτικά, και αυτοί/ες μπορούν να παραπέμψουν το ζήτημα σε ανώτερο όργανο της Ένωσης.

- Τα πρακτικά όλων των οργάνων είναι διαθέσιμα σε όλα τα μέλη του Σωματείου, προκειμένου να υπάρχει διαφάνεια και λογοδοσία.

## **IV. Γενικές Αρχές Επικοινωνίας της Ένωσης Ενοικιαστ(ρι)ών Θεσσαλονίκης**

- ® Η παρούσα ενότητα περιγράφει τις αρχές τους τρόπους και τους όρους επικοινωνίας εντός της Ένωσης αλλά και με άλλους φορείς και άτομα, όπως ενδεικτικά είναι: το ευρύ κοινό, υποψήφια/μελλοντικά μέλη, δημοσιογραφικά μέσα, μέλη της ερευνητικής και ακαδημαϊκής κοινότητας, άλλες συλλογικότητες, κ.ά.
- ® Οι αρχές που περιγράφονται παρακάτω αποτελούν τα κοινά συμφωνηθέντα των μελών και μελλοντικών ενδιαφερόμενων που επιθυμούν να συμμετέχουν ενεργά στην Ένωση, στα όργανά της και στις Ομάδες Εργασίας της.
- ® Οι Γενικές Αρχές Επικοινωνίας τηρούνται από όλα τα άτομα εντός της Ένωσης, σε συνελεύσεις, εσωτερικές συναντήσεις και σε ομάδες και δράσεις του.
- ® Οι Γενικές Αρχές Δημόσιας Εκπροσώπησης τηρούνται από όλα τα άτομα που τοποθετούνται δημόσια εκ μέρους της Ένωσης.
- ® Η τήρηση των αρχών εξασφαλίζεται από τους/τις συντονιστές/τριες κάθε Ομάδας Εργασίας, τη Συντονιστική Συνέλευση και τον/την συντονιστή/τρια σε κάθε συνέλευση και συνάντηση.

### **Αρχές Εσωτερικής Επικοινωνίας**

#### **Γενικές Αρχές Εσωτερικής Επικοινωνίας**

- Άτομα που συμμετέχουν ενεργά στην Ένωση δεσμεύονται από τις παρακάτω αρχές.
- Από τον λόγο που διατυπώνουν τα άτομα που συμμετέχουν στην Ένωση, αποκλείονται οποιοδήποτε είδους διακρίσεις με βάση το φύλο, τη φυλή, τη σεξουαλική κατεύθυνση, την εθνικότητα, την ιθαγένεια, τη θρησκεία, την πολιτική πεποίθηση, το εκπαιδευτικό υπόβαθρο, το εισόδημα κτλ.

#### **Διαδικασία που ρυθμίζει την εσωτερική επικοινωνία**

- Ο/Η συντονιστής/τρια που έχει οριστεί ως τέτοιος/α σε κάθε συνάντηση έχει την ευθύνη τήρησης των Γενικών Αρχών Εσωτερικής Επικοινωνίας.

- Οι συμμετέχοντες/ουσες μπορούν να επισημάνουν στον/ην συντονιστή/ίστρια την ανάγκη τήρησης των γενικών αρχών όταν διαπιστωθεί παρέκκλιση από το γενικό πλαίσιο επικοινωνίας.
- Οποιαδήποτε περίπτωση παρέκκλισης από το γενικό πλαίσιο επικοινωνίας, θεωρούν οι συμμετέχοντες/ουσες ότι δεν μπορεί να επιλυθεί στο πλαίσιο της συνάντησης, μπορεί να παραπεμφθεί σε ανώτερο όργανο της Ένωσης.

## **Αρχές δημόσιας εκπροσώπησης της Ένωσης Ενοικιαστ(ρι)ών Θεσσαλονίκης**

### **Γενικές αρχές δημόσιας εκπροσώπησης της Ένωσης Ενοικιαστ(ρι)ών Θεσσαλονίκης**

- Άτομα που εκπροσωπούν δημόσια την Ένωση Ενοικιαστ(ρι)ών δεσμεύονται από τις παρακάτω αρχές.
- Από τον λόγο που διατυπώνουν τα άτομα που εκπροσωπούν δημόσια την Ένωση Ενοικιαστ(ρι)ών, αποκλείονται οποιουδήποτε είδους διακρίσεις με βάση το φύλο, τη φυλή, την εθνικότητα, την ιθαγένεια, τη θρησκεία, την πολιτική πεποίθηση, το εκπαιδευτικό υπόβαθρο, το εισόδημα κλπ. Κάποιος/α που διατυπώνει δημόσια ρατσιστικό ή σεξιστικό λόγο αποκλείεται από την ιδιότητα του/της εκπροσώπου της Ένωσης.
- Η δημόσια εκπροσώπηση της Ένωσης γίνεται πάνω στις συμφωνημένες αρχές και αναλύσεις. Όσοι/ες εκπροσωπούν την Ένωση, χρησιμοποιούν τις συμφωνημένες διατυπώσεις και τα επιχειρήματα που βρίσκονται στα θεμελιώδη κείμενα (ενδεικτικά, τις Θέσεις, τα Αιτήματα, το Επιχειρηματολόγιο, την Επικοινωνιακή Στρατηγική) αποφεύγοντας προσωπικές απόψεις ή άλλες πολιτικές αναλύσεις. Αυτό σημαίνει ότι έχουν μελετήσει και εμπεδώσει την ανάλυση και τη λογική της επιχειρηματολογίας της Ένωσης μέσα από μια διαδικασία μαθητείας και εξοικείωσης με τα θεμελιώδη κείμενα.
- Η δημόσια εκπροσώπηση της Ένωσης γίνεται με γνώμονα την εξασφάλιση ισότιμης εκπροσώπησης διαφορετικών φύλων. Η εκπροσώπηση βασίζεται στην αρχή της τακτικής εναλλαγής των προσώπων, ώστε να ενισχύεται η συλλογικότητα, η διαφάνεια και η ισότιμη συμμετοχή όλων.
- Όσοι/ες εκπροσωπούν την Ένωση τοποθετούνται στο δημόσιο διάλογο πάνω σε ζητήματα που αφορούν τους/τις ενοικιαστές/ριες, τη στέγη ως δικαίωμα και την ενοικιαζόμενη κατοικία, και προβαίνουν σε πολιτικές και οικονομικές τοποθετήσεις μόνο στο βαθμό που αυτές αφορούν τα παραπάνω ζητήματα.

- Ο λόγος της Ένωσης δεν αρθρώνεται με σκοπό την αντιπολίτευση αλλά την ανάδειξη των διεκδικήσεων των ενοικιαστ(ρι)ών και των ελλείψεων των πολιτικών κατοικίας στην Ελλάδα.
- Ο λόγος της Ένωσης είναι ανεξάρτητος από τον λόγο πολιτικών οργανώσεων και κρατικών θεσμών. Άτομα που εκπροσωπούν κόμματα, πολιτικές οργανώσεις, δημοτικές ή κρατικές υπηρεσίες μπορούν να είναι μέλη της Ένωσης, αλλά δεν μπορούν ταυτόχρονα να την εκπροσωπούν στα ΜΜΕ και τον δημόσιο διάλογο.
- Όταν τα μέλη καλούνται να τοποθετηθούν δημόσια, το κάνουν πρωτίστως ως μέλη της Ένωσης Ενοικιαστ(ρι)ών και όχι ως μέλη άλλων φορέων, ακτιβιστές, αναλυτές, ακαδημαϊκοί, ερευνητές, νομικοί, πολιτικοί επιστήμονες, κ.α.
- Ο λόγος που διατυπώνει η Ένωση δημόσια είναι απλός. Για χάρη προσβασιμότητας και κατανόησης από ευρύτερες ομάδες, αποφεύγουμε την χρήση τεχνικής, εξειδικευμένης και ειδικά ιδεολογικά φορτισμένης ορολογίας.
- Ο λόγος που διατυπώνει η Ένωση δημόσια είναι νηφάλιος, χωρίς υπερβολές, βασισμένος σε στοιχεία και ενωτικός. Απευθυνόμαστε στην κοινωνική πλειοψηφία, τη συμπεριλαμβάνουμε και την καλούμε να αναγνωρίσει τα αιτήματά μας ως δίκαια και ωφέλιμα για όλους/ες.
- Επιδιώκουμε να μην ταυτίζεται η Ένωση με συγκεκριμένα πρόσωπα. Η εκπροσώπηση είναι εναλλασσόμενη, ανάμεσα σε μέλη που έχουν εμπεδώσει τις αρχές της Ένωσης και εξασκήσει τις επικοινωνιακές τους δεξιότητες μέσα από μια διαδικασία μαθητείας και εξοικείωσης με τα θεμελιώδη κείμενα.

### **Εσωτερική διαδικασία που ρυθμίζει τις δημόσιες τοποθετήσεις**

- Η επικοινωνία με ΜΜΕ και δημοσιογράφους γίνεται πάντα μετά από συλλογική απόφαση, χρησιμοποιώντας τα κανάλια επικοινωνίας της Ένωσης, και όχι ατομικά.
- Όταν δεχόμαστε προτάσεις παρεμβάσεων στα μέσα επικοινωνίας, απαντάμε χρησιμοποιώντας τα μέσα επικοινωνίας (email, ΜΚΔ) της Ένωσης.
- Όταν και εφόσον υπάρχει αίτημα για την δημόσια τοποθέτηση της Ένωσης:

§ Πληροφορούμε το αιτούν μέσο και τον/την αιτούντα/αιτούσα δημοσιογράφο ότι το αίτημα τους θα απαντηθεί μετά από ενημέρωση της Ομάδας Επικοινωνίας.

§ Ο/Η αποδέκτης/τρια του καλέσματος ενημερώνει την Ομάδα Επικοινωνίας (ή, όταν πρόκειται για άλλους πολιτικούς/κρατικούς φορείς, τη Συντονιστική Συνέλευση) για το αίτημα, τον φορέα και το ενδεικτικό περιεχόμενο πάνω στο οποίο ζητείται να τοποθετηθεί.

§ Ακολουθεί συλλογική απόφαση της Ομάδας Επικοινωνίας (ή, όταν πρόκειται για άλλους πολιτικούς/κρατικούς φορείς, της Συντονιστικής Συνέλευσης), σχετικά με το αν θα ανταποκριθούμε στο κάλεσμα ή όχι.

§ Αν ναι, βάση γενικών αρχών διαμορφώνεται το περιεχόμενο της τοποθέτησης.

· Η Ομάδα Επικοινωνίας επιδιώκει κατ'αρχήν την εμφάνιση τουλάχιστον δύο μελών της για λόγους πολυφωνίας, και μόνο κατ' εξαίρεση ενός μέλους (εφόσον κάποιο μέσο αρνηθεί για οποιονδήποτε λόγο την παρουσία δυο ή περισσότερων μελών).

· Η εκπροσώπηση της Ένωσης γίνεται από μέλη τα οποία έχουν μελετήσει και εμπεδώσει την ανάλυση και τη λογική της επιχειρηματολογίας της Ένωσης μέσα από μια διαδικασία μαθητείας και εξοικείωσης με τα θεμελιώδη κείμενα.

· Οι εκπρόσωποι ενημερώνουν τις προαναφερόμενες ομάδες, μετά τη δημοσίευση του υλικού, ώστε η Ομάδα Επικοινωνίας να εξετάζει, να δημοσιεύει και έπειτα να αρχειοθετεί το υλικό στον Εσωτερικό Κατάλογο Προβολής.

## **V. Πολιτική επεξεργασίας και προστασίας προσωπικών δεδομένων και δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας της Ένωσης**

### **Προσωπικά δεδομένα**

· Η Ένωση συγκεντρώνει κατ' ελάχιστον τα ακόλουθα προσωπικά δεδομένα από το κάθε εγγεγραμμένο μέλος της, τα οποία είναι αναγκαία για την πραγμάτωση των σκοπών της και την εσωτερική οργάνωση του σωματείου. Τα στοιχεία αυτά είναι :

§ Επώνυμο & όνομα (για λόγους ταυτοποίησης, π.χ. σε διαδικασίες Γ.Σ. ή αρχαιρεσιών, και για να είναι εφικτό να ασκηθεί έλεγχος προς επιμέρους μέλη από λοιπά επιμέρους μέλη, σε περίπτωση μη τήρησης θεμελιωδών αρχών του καταστατικού),

§ Διεύθυνση κατοικίας ή προσωρινής διαμονής εντός Ν. Θεσσαλονίκης (αφενός διότι το σωματείο εκπροσωπεί κατοίκους Θεσσαλονίκης, και αφετέρου προκειμένου να χαρτογραφείται ανά τακτά διαστήματα η ύπαρξη μελών του σωματείου σε επιμέρους Δήμους και γειτονιές της πόλης),

ς Διεύθυνση e-mail (για την αποστολή/λήψη επίσημης εσωτερικής αλληλογραφίας του σωματείου, όπως προσκλήσεων σε συνεδριάσεις της Συντονιστικής Συνέλευσης και σε Γενικές Συνελεύσεις του σωματείου)

ς Αριθμός κινητού τηλεφώνου (ως εναλλακτικός τρόπος επικοινωνίας σε περίπτωση που η επικοινωνία μέσω e-mail δεν είναι εφικτή, καθώς και ως μέσο για τη συμμετοχή του εκάστοτε μέλους στις Ομάδες Εργασίας του σωματείου μέσω εφαρμογών που προϋποθέτουν σύνδεση μέσω αριθμού τηλεφώνου)

- Τα παραπάνω προσωπικά δεδομένα ενός μέλους του σωματείου τηρούνται στο Μητρώο Μελών του σωματείου από την εγγραφή του μέλους και μέχρις ότου το εν λόγω μέλος απωλέσει οριστικά την ιδιότητα μέλους σύμφωνα με το άρθρο 5 του Καταστατικού. Εφόσον πληρούνται οι όροι για την επανεγγραφή του εν λόγω ατόμου στο σωματείο, τα παραπάνω στοιχεία θα συλλέγονται εκ νέου.

- Δικαίωμα πρόσβασης και επεξεργασίας του Μητρώου Μελών της Ένωσης έχουν τα εκάστοτε μέλη του ΔΣ του σωματείου, καθώς και τυχόν περιορισμένος αριθμός ενεργών μελών (όχι περισσότερων από τρία ανά δεδομένη στιγμή) που αναλαμβάνουν, με απόφαση της Συντονιστικής Συνέλευσης, την επικαιροποίηση του Μητρώου ανά τακτά διαστήματα.

- Σε περίπτωση που η Ένωση αποφασίσει την κατάρτιση και κυκλοφορία ερωτηματολογίου προς τα μέλη του ή/και το ευρύτερο κοινό, τα προσωπικά δεδομένα μελών και μη μελών που θα συλλέγονται κάθε φορά, θα αξιοποιούνται ανωνυμοποιημένα και μόνο προς τους σκοπούς εξαγωγής ποσοτικών και ποιοτικών συμπερασμάτων προς ενίσχυση των θέσεων και διεκδικήσεων της Ένωσης.

- Κάθε μέλος του σωματείου δεσμεύεται ότι θα τηρεί απολύτως εμπιστευτικά από οποιονδήποτε τρίτο τα προσωπικά δεδομένα λοιπών μελών του σωματείου που περιέρχονται σε γνώση του μέσα από τη συμμετοχής του/της στις δια ζώσης ή/και απομακρυσμένες/ψηφιακές διαδικασίες του σωματείου.

## **Δικαιώματα Πνευματικής Ιδιοκτησίας**

- Η Ένωση είναι φορέας των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας επί κάθε πρωτότυπου πνευματικού έργου το οποίο δημοσιεύεται από την ίδια την Ένωση, με οποιονδήποτε τρόπο (ενδεικτικά: κείμενα, εικόνες/φωτογραφίες, βίντεο, ηχητικό υλικό, πορίσματα ερευνών της Ένωσης, κ.ά.), ανεξαρτήτως του ποιο/α μέλος/η ή τυχόν τρίτοι το παρήγαγαν για λογαριασμό της Ένωσης, υπό την προϋπόθεση ότι τα εν λόγω άτομα έδωσαν τη συγκατάθεσή τους για τη δημοσίευση των συμβολών τους από την Ένωση.

· Κείμενα, βίντεο, εικόνες/φωτογραφίες και άλλο υλικό που τηρούνται σε βάσεις δεδομένων της Ένωσης (e-mail, cloud αποθήκευσης αρχείων, εφαρμογές επικοινωνίας, κ.ά.) ή βρίσκονται δημοσιευμένα σε επίσημες διαδικτυακές θέσεις της Ένωσης (ιστοσελίδα, λογαριασμούς μέσω κοινωνικής δικτύωσης, κ.ά.), μπορούν, είτε εν όλω είτε εν μέρει, να χρησιμοποιούνται σύμφωνα με την άδεια Creative Commons BY-NC (Attribution-Non-Commercial), δηλαδή να κοινοποιούνται, να διανέμονται σε τρίτους, να προσαρμόζονται ή να αποτελούν τη βάση για παράγωγα έργα, σε οποιοδήποτε μέσο ή μορφή, από οποιοδήποτε μέλος ή τρίτους, μόνο για μη εμπορικούς σκοπούς και μόνο εφόσον γίνεται αναφορά στην Ένωση ως δημιουργό/πηγή του υλικού.